

POWIATOWY URZĄD PRACY

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

Początek 2004 roku w znacznym stopniu poświęcono na dokończenie prac budowlanych i zakup wyposażenia dla nowej siedziby urzędu. W roku tym zaadaptowano i wykończono poddasze budynku na którym znajduje się sala konferencyjna oraz część przystosowaną na archiwum. Wykonano elewację budynku. Zostało uzupełnione umeblowanie pokoi biurowych na piętrze oraz wyposażenie sali konferencyjnej. Po zakończeniu tych prac 29 czerwca nastąpiło uroczyste otwarcie urzędu na które przybyło wielu zaproszonych gości, naszych partnerów i przyjaciół. Dzień ten był niezapomnianym przeżyciem dla wszystkich pracowników urzędu pracy.

Rok 2004 dla Urzędu Pracy to okres unowocześnienia sprzętu informatycznego i dostosowywania jakości usług świadczonych bezrobotnym do standardów europejskich. W urzędzie został zainstalowany DSL 512 umożliwiający pracownikom na stanowiskach pracy komunikowanie się z bezrobotnymi poprzez internet. Zainstalowanie urządzenia ISDN pozwoliło bez zwiększania kosztów poszerzyć ilość łączy telefonicznych umożliwiających łatwiejsze „dodzwonienie się” do urzędu. W ubiegłym roku urząd przeprowadził szeroką akcję wymiany przestarzałego sprzętu komputerowego korzystając ze środków z Funduszu Pracy (FP). Zostały złomowane 23 zestawy komputerowe w których miejsce urząd zakupił 28 nowych, zostały zakupione nowe drukarki i kserokopiarki. W/w działania objęły również filie urzędu. Między innymi w Filii Urzędu w Tłuszczu za kwotę 29.100 zł. została wymieniona sieć informatyczna przyczyniając się w wydatny sposób do sprawniejszej obsługi bezrobotnych.

Realizując ustawę o dostępie do informacji publicznej urząd uruchomił własną stronę internetową Biuletyn Informacji Publicznej (BIP) www.pup-wolomin.abc.pl

W związku z wejściem w życie w 2004 r. nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jak też w związku z potrzebą dostosowania struktury świadczonych usług przez urząd do zmieniającego się zapotrzebowania na rynku pracy został opracowany nowy regulamin organizacyjny wprowadzający m.in. nową strukturę organizacyjną w urzędzie, a mianowicie Referat Ewidencji (RE) oraz Referat Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego (RP).

Nastąpiła zmiana struktury zatrudnienia w urzędzie ze względu na źródło finansowania. Zwiększyła się liczba pracowników finansowanych z budżetu urzędu do 50 etatów. Spadła natomiast liczba pracowników finansowanych w ramach robót publicznych. Rok 2005 będzie prawdopodobnie ostatnim w którym urząd pracy będzie mógł korzystać z tej formy zatrudnienia.

Ośmiu pracowników zostało zatrudnionych do realizacji programu „Drogowskaz” współfinansowanego ze środków UE PHARE 2002 realizowanego pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2004 r. przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Wyszczególnienie	Urząd w Wołominie	Filia w Radzyminie	Filia w Tłuszczu	Razem PUP
Etaty	34	7	10	51
Roboty publiczne	11	5	3	19
Program „Drogowskaz”	8	-	-	8
Razem zatrudnienie	53	12	13	78

Dwie pracownice przebywały na urloпах wychowawczych.

Pracowników urzędu pracy cechuje stałe podnoszenie wiedzy i kwalifikacji przejawiające się ilością osób posiadających wyższe wykształcenie oraz studiujących i biorących udział w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu na dzień 31.12.2004r. przedstawia poniższa tabela.

Wykształcenie	Osoby
wyższe	30
policealne i średnie zawodowe	33
średnie ogólnokształcące	12
zasadnicze zawodowe	1
gimnazjum i poniżej	2

Obecnie poszerza wiedzę studiując 18 pracowników urzędu.

Pracownicy PUP skorzystali w 2004 r. z następujących szkoleń:

1. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie :

- 1 osoba z zakresu integracji uchodźców w Polsce,
- osoby z zakresu przygotowywania projektów do EFS,
- 1 osoba z zakresu prawo zamówień publicznych,
- 1 osoba z zakresu pomoc publiczna w obszarze zatrudnienia,
- 2 osoby z zakresu poradnictwo zawodowe,
- 1 osoba poradnictwo zawodowe na odległość,
- 1 osoba z zakresu Europejska mobilność zawodowa,
- osoby z zakresu projekty posiłkowe współfinansowane z EFS,
- 2 osoby z zakresu koordynatorzy projektów posiłkowych,
- 6 osób z zakresu EFS,
- 2 osoby z zakresu wdrożenia nowego podręcznika Klub Pracy,
- 1 osoba z zakresu szkolenia doradców w zakresie metody edukacyjnej,
- 1 osoba z zakresu zadań urzędu związanych z prowadzeniem rejestru instytucji szkoleniowych,
- osoby z zakresu przygotowywania wniosków i sprawozdań o płatność,

- 1 osoba z zakresu prowadzenia poradnictwa na odległość w projekcie „Distance Coucelling”,
- 1 osoba z zakresu poradnictwa zawodowego w kontekście uczenia się przez całe życie,
- 1 osoba z zakresu EURES - praca w Europie.

2. Ministerstwo Gospodarki i Pracy Departament Rynku Pracy:

- 1 osoba z zakresu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

3. Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej Departament Zarządzania EFS:

- 1 osoba z zakresu promowania Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

4. Mazowiecki Urząd Wojewódzki:

- 2 osoby z zakresu problematyki zawartej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5. Starostwo Powiatu Wołomińskiego:

- 1 osoba z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa pożarowego.

6. Centrum Kształcenia i Rehabilitacji:

- z zakresu rozliczania finansowego wydatków w ramach wsparcia EFS.

7. Europejskie Centrum Edukacji EURA:

- 1 osoba z zakresu zasiłków, świadczeń-nowe przepisy.

8. Fundacja Antidotum:

- 1 osoba-Spółdzielnia socjalna szansą zmniejszenia bezrobocia.

9. Małopolski Ośrodek Szkoleniowy:

- 1 osoba z zakresu przepisów o dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej,
- 1 osoba z zakresu ustawy o rachunkowości.

10. Instytut Audytu i Ewaluacji:

- 1 osoba z zakresu sporządzania dokumentów finansowo - księgowych z projektów EFS,
- 1 osoba z zakresu kontroli finansowej oraz zasad księgowości projektów z EFS.

11. Instytut Rachunkowości i Podatków:

- 1 osoba z zakresu zasad inwentaryzacji rocznej.

12. Biuro Projektu Poprawa Standardów Jakości Usług Rynku Pracy:

- 1 osoba z zakresu projektów standardów,
- 1 osoba z zakresu organizacji szkoleń,
- 1 osoba z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- 2 osoby z zakresu metodologii opracowywania oraz wdrażania Indywidualnych Planów Działania Zawodowego dla bezrobotnej młodzieży.

13. Krajowy Ośrodek Szkoleniowy EFS:

- 1 osoba z zakresu aplikowania o wsparcie EFS i zarządzanie projektem.

14. Firma Konsultingowo-Szkoleniowa Partner:

- 1 osoba z zakresu organizacji prac przy rocznym zamknięciu ksiąg rachunkowych i sporządzanie bilansu zamknięcia za 2004 r. jednostkach sektora finansów publicznych.

15. ZDZ Warszawa Centrum Kształcenia Wyszuków:

- 5 osób z zakresu wdrażania EFS.

16. Centrum Kształcenia Ustawicznego:

- 1 osoba z zakresu ochrona danych osobowych w Powiatowych Urzędach Pracy.

17. Koszefs:

- 1 osoba z zakresu kwalifikowania wydatków w ramach wsparcia EFS.

18. Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL:

- 3 osoby z zakresu zdolności do zatrudniania, równości szans kobiet i mężczyzn i promocji zdolności adaptacyjnych,
- 1 osoba z zakresu promocji rynku pracy otwartego dla wszystkich poprzez ułatwienie wchodzenia i powrotu na rynek pracy osobom, które doświadczają dyskryminacji.

19. Polska Akademia Rachunkowości S.A.:

- 1 osoba z zakresu rachunkowości budżetowej PUP.

20. Polska Izba Biznesu Żywnościowego:

- 1 osoba z zakresu konkurencyjności narodowej gospodarki żywnościowej w perspektywie członkostwa w UE.

21. Centrum Edukacji Biznesu i Administracji ALPHA pro Sp. z o.o.:

- 1 osoba z zakresu od pomysłu do pieniędzy; EFS w praktyce; metodologia tworzenia projektów.

22. Fundacja Inicjatyw Społeczno - Ekonomicznych:

- 2 osoby z zakresu szkolenia na trenerów przygotowywania do prowadzenia szkoleń warsztatów i zajęć.

W 2004 roku w Urzędzie zostały przeprowadzone następujące kontrole:

- Starostwo Powiatu Wołomińskiego w dniu 17.03.2004 r. - celowość wydatków rzeczowych.
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki Wydział Polityki Społecznej w dniach 30.03.2004 r. - 02.04.2004 r. w zakresie pośrednictwa pracy i zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z FP.
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych O/ Mazowiecki w dniu 10.09.2004 r. w zakresie umów zawartych w ramach programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych JUNIOR.
- Komisja Rewizyjna Rady Powiatu w dniu 17.11.2004r. w zakresie kontroli obsługi interesantów.

SKARGI I ODWOŁANIA

W okresie sprawozdawczym do tutejszego urzędu wpłynęły 34 odwołania na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego z czego:

- 25 zostało utrzymanych w mocy,
- 4 organ II instancji uchylił,
- 5 pozostało do rozpatrzenia.

Jednocześnie na 25 decyzji utrzymanych w mocy przez organ II instancji złożono 7 skarg do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, z czego:

- 3 zostały oddalone,
- 4 nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

Rok 2004 był kolejnym rokiem wzrostu liczby rejestrujących się osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych. Spowodowane to było głównie zmianą przepisów, które miały wejść w życie od 01.08.2004 r.

Natomiast liczba osób bezrobotnych nieznacznie zmalała.

Dynamikę zmian stopy bezrobocia na terenie Powiatu Wołomińskiego pokazuje poniższa tabela:

Stopa bezrobocia w /g stanu na dzień 30 czerwca 3 kolejnych lat.		
Okres	w Powiecie Wołomińskim	w kraju
Stan na koniec czerwca 2002 r.	19,0	17,4
Stan na koniec czerwca 2003 r.	20,4	17,7
Stan na koniec czerwca 2004 r.	23,4	19,5

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie na koniec czerwca w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju jest wskaźnikiem, który decyduje o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W związku z tym, że na koniec czerwca 2003 r. stopa bezrobocia w powiecie przekroczyła średnią krajową to bezrobotni rejestrujący się w roku 2004 do dnia wejścia nowej ustawy byli uprawnieni do 12 miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Zmiana okresu pobierania zasiłku nastąpiła w związku z ustawą z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 1.06.2004 r.

Osoby rejestrujące się po wejściu nowej ustawy są uprawnieni do 6 miesięcznego okresu pobierania zasiłku.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2004 r. zdecydowaną większość - 9503 (68 %) - stanowili ludzie w wieku mobilnym tj. 18-44 lat, z czego 4.453 osoby długotrwale bezrobotne (powyżej 12 miesięcy).

Analiza danych (stan na koniec ubiegłego roku) w zakresie wykształcenia wskazuje, że zdecydowana większość - 9.655 osób (69 %) zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie podstawowe, niepełne podstawowe lub zasadnicze zawodowe. Relatywnie niski był natomiast odsetek osób legitymujących się wykształceniem średnim oraz wyższym.

Liczba osób legitymujących się wykształceniem wyższym wzrosła o 8 %.

Tendencje, o których mowa powyżej przedstawia tabela poniżej:

Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan w końcu IV kwartału 2004 r.									
Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
Wiek	15 - 17	01	0	0	0	0	0	0	0
	18 - 24	02	3 151	302	523	543	720	588	475

	25 - 34	03	3 501	254	420	419	705	684	1 019
	35 - 44	04	2 851	157	239	261	507	585	1 102
	45 - 54	05	3 639	169	251	314	605	705	1 595
	55 - 59	06	647	26	52	40	71	96	362
	60 - 64	07	143	2	7	12	16	18	88
Wykształcenie	wyższe	08	474	73	89	79	96	87	50
	policealne i śred.zawodowe	09	2 877	265	378	414	625	561	634
	średnie ogólnokształcące	10	926	96	131	166	195	166	172
	zasadnicze zawodowe	11	4 369	220	400	441	808	894	1 606
	podstawowe i niepełne podstawowe	12	5 286	256	494	489	900	986	2 179
Staż pracy Ogółem	do 1 roku	13	1 055	80	141	111	149	165	409
	1 - 5	14	2 418	183	284	299	485	422	745
	5 - 10	15	2 189	120	239	242	439	464	685
	10 - 20	16	2 596	146	215	210	444	517	1 064
	20 - 30	17	1 869	93	135	184	380	393	684
	30 lat i więcej	18	271	17	31	39	68	50	66
	bez stażu	19	3 534	271	447	504	659	665	988
Ogółem	20	13 932	910	1492	1589	2624	2676	4641	

W omawianym okresie wg stanu na dzień 31.12.2004 r. zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, która na koniec roku wynosiła 13.932 osoby tj. mniej o 307 osób w porównaniu z analogicznym okresem 2003 r.

W ciągu ubiegłego roku w PUP zarejestrowało się 11.752 bezrobotnych, z czego 3.668 uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 31,2 % osób rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach: styczniu - 1252 bezrobotnych i czerwcu - 1.281 bezrobotnych, co związane było najczęściej z napływem bezrobotnych po zakończeniu prac sezonowych oraz rejestracją osób kończących szkoły.

W okresie sprawozdawczym wyłączono 12059 bezrobotnych, w tym z tytułu podjęcia pracy 4791 osób, a z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy 5.208 osób.

Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zmiany dotyczące osób ubiegających się przyznanie świadczeń przedemerytalnych. Do dnia 31.07.2004 r. rejestracja tych osób była dokonywana w PUP. Z dniem 01.08.2004 r. obowiązki przyznawania i wypłaty świadczeń i zasiłków przedemerytalnych przejął ZUS.

Począwszy od miesiąca maja do września 2004 r. PUP przekazał do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych akta osób uprawnionych do świadczeń i zasiłków przedemerytalnych w ilości 3.151.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, przedstawia załączona tabela nr 1 oraz tabela nr 2 dotycząca napływu i odpływu bezrobotnych z terenu całego Powiatu Wołomińskiego.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Urząd Pracy w Wołominie oferuje różne kierunki szkoleń, ułatwiające bezrobotnym powrót na rynek pracy. Pozwalają one doskonalić dotychczasowe umiejętności osobom, które utraciły pracę, zdobyć umiejętności zawodowe bezrobotnym nie posiadającym kwalifikacji zawodowych, a także zwiększyć szansę zatrudnienia osób, które dotychczas wykonywały zawody obecnie zanikające na rynku pracy. Z doświadczeń Urzędu Pracy wynika, iż szkolenia i przekwalifikowania są jedną z najbardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Uczestnictwo w szkoleniach wzbogaca bezrobotnych nie tylko w niezbędne kwalifikacje zawodowe, ale także w cechy osobowościowe przydatne w sytuacji poszukiwania pracy: przedsiębiorczość, elastyczność, niezależność.

Przy organizacji kursów Urząd Pracy w Wołominie oraz Filie w Tłuszczu i Radzyminie kierują się ogólnymi zasadami organizacji szkoleń bezrobotnych, które zostały określone i wdrożone przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Określają one cały proces - poczynając od badania zapotrzebowania na kadry, poprzez dobór do współpracy najlepszych jednostek szkoleniowych, prawidłową kwalifikację kandydatów na szkolenia, monitoring szkoleń, aż po analizę ich efektywności, czyli zatrudnienie absolwentów kursu.

W okresie sprawozdawczym zainteresowanie bezrobotnych i poszukujących pracy ukończeniem kursów oferowanych przez Urząd Pracy w Wołominie było bardzo duże. Od 1.01.2004 r. do 31.12.2004 r. szkolenia grupowe i indywidualne ukończyło ogółem 739 osób, w tym:

- 450 kobiet,
- 230 zamieszkałych na wsi,
- 272 pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych kończących szkolenia stanowiły osoby w przedziale wiekowym 18 - 34 lata - ogółem 512 osób.

Największym zainteresowaniem bezrobotnych cieszyły się szkolenia z zakresu obsługi finansowo-księgowej (podstawy księgowości, pracownik kadrowo-płacowy), administracyjno-biurowej, handlu (sprzedawca w handlu detalicznym i hurtowym) oraz obsługi maszyn (kasy fiskalne, wózki widłowe). Liczną grupę absolwentów kursów stanowią osoby przeszkolone z zakresu obsługi komputera (podstawy obsługi komputera, grafik komputerowy, projektant witryn internetowych, administrator sieci). Poza tym zorganizowano szkolenia związane z usługami osobistymi (fryzjer, wizaż, manicure i stylizacja paznokci) oraz budownictwem (operator koparko-ladowarki, monter instalacji elektrycznych).

Poza szkoleniami grupowymi Urząd Pracy w Wołominie organizował także kursy indywidualne, na które kierowane były:

- osoby z zapewnieniem pracodawcy, rozpoczynające szkolenie w ramach trójstronnych umów szkoleniowych - 21 osób,
- osoby zakładające działalność gospodarczą - 17 osób.

W roku sprawozdawczym Urząd Pracy w Wołominie realizował dwa projekty współfinansowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działania 1.2 i 1.3:

- „SZANSA - PROGRAM INTEGRACJI ZAWODOWEJ DLA OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH”
- „MŁODZIEŻ - DZIAŁAĆ, NIE CZEKAĆ”

W ramach programu „SZANSA” szkoleniami objętych zostało 135 osób, w tym 107 kobiet. Natomiast spośród uczestników programu „MŁODZIEŻ” udział w szkoleniach brało 87 osób,

w tym 67 kobiet. Wśród bezrobotnych objętych tymi dwoma programami najczęściej osób uczestniczyło w szkoleniach dotyczących zawodów ekonomicznych (pracownik kadrowo-płacowy, finansowo księgowy), a także związanych z handlem (profesjonalny sprzedawca) oraz obsługą kas fiskalnych i wózków widłowych.

W minionym roku współpracowaliśmy z firmami szkolącymi, które organizowały szkolenia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach tej współpracy przeprowadziliśmy kwalifikację 30 osób bezrobotnych zainteresowanych powyższym szkoleniem.

Pośredniczyliśmy również w wyborze 15 osób na kurs „Spawacz elektryczny”, zorganizowany przez Polsko-Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o. Warszawa, ul. Nasielska 50, w ramach Projektu „PHARE 2001 Promocja Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich”.

Ponadto za naszym pośrednictwem osoby bezrobotne do 26 roku życia rozpoczęły szkolenie organizowane przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, dofinansowane z funduszy Programu „PHARE 2002 - Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży”.

Do końca grudnia 2004 r. pracę podjęło 231 absolwentów szkoleń, tj. 31,3% ogółu. Przewidujemy, iż wyższa efektywność zostanie osiągnięta w I kwartale 2005 roku, gdyż aż 245 osób rozpoczęło kursy w listopadzie i grudniu. Zrealizowanie tych szkoleń było możliwe dzięki otrzymanym funduszom z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy na początku listopada 2004 r.

Dodatkowo ze środków PFRON, przekazanych z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wołominie w wysokości 10.000 złotych, skierowano na szkolenia 5 osób, w tym: 3 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy oraz 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Jedna osoba niepełnosprawna poszukująca pracy ukończyła szkolenie w styczniu 2005 r.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy w Wołominie udziela pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego zarówno osobom bezrobotnym, jak i poszukującym pracy. Doradcy zawodowi oferują swoją pomoc w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego. Polega ona m.in. na udzielaniu informacji zawodowych, wskazówek, porad, a także na prowadzeniu badań diagnostycznych przydatności zawodowej.

Doradcy zawodowi współpracują z ludźmi mającymi trudności z podjęciem bądź realizacją decyzji zawodowych, wynikającymi z braku umiejętności samooceny i korzystania z informacji o rynku pracy. Usługami doradczymi objęte są także osoby zaradne, zamierzające zmienić zawód lub podjąć działalność gospodarczą.

Poradnictwem zawodowym w Urzędzie Pracy w Wołominie zajmowało się troje doradców zawodowych (dwie osoby w Wołominie i jedna w Filii Tłuszcz), służących swoją pomocą w trakcie rozmów indywidualnych oraz spotkań grupowych. W listopadzie zatrudniono czwartego doradcę zawodowego, który pełni swoje obowiązki w Filii Radzymin.

W okresie sprawozdawczym poradnictwem zawodowym zostały objęte 1.184 osoby (746 kobiet), z tego:

- 157 osób (98 kobiet) skorzystało z poradnictwa indywidualnego,
- 1027 osób (648 kobiet) skorzystało z poradnictwa grupowego.

Ponadto doradca zawodowy z Filii Tłuszcz prowadził grupowe spotkania informacyjno - edukacyjne z młodzieżą uczącą się. Ze spotkań tych skorzystało 140 osób, uczniów Zespołu Szkół w Tłuszczu oraz gimnazjów w Klembowie i Ostrówku.

W związku z realizacją projektów: „Szansa - program integracji zawodowej dla osób długotrwale bezrobotnych” oraz „Młodzież - działać nie czekać” doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania

grupowe z osobami bezrobotnymi objętymi powyższymi programami. Poradnictwo to miało na celu przede wszystkim:

- wzrost umiejętności poruszania się na rynku pracy,
- wykształcenie aktywnej postawy w procesie poszukiwania pracy,
- zwiększenie poczucia sprawstwa (tzw. kontroli wewnętrznej) osoby,
- wzrost samooceny,
- wzrost umiejętności prezentowania posiadanych atutów podczas rozmowy z pracodawcą.

W ramach obu tych programów prowadzone były również spotkania z osobami zamierzającymi rozpocząć działalność gospodarczą. Uczestniczyło w nich ogółem 48 osób.

W roku sprawozdawczym, na mocy Porozumienia między Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, reprezentowanym przez Panią Jolantę Tłagę, a Gminą Zielonka, reprezentowaną przez Pana Adama Łossana, powstał Klub Pracy w Zielonce. Oferuje on osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy indywidualne doradztwo zawodowe i warsztaty grupowe. Podczas grupowych sesji warsztatowych uczestnicy zdobywają umiejętności niezbędne w aktywnym poszukiwaniu pracy, tj.:

- umiejętność stawiania celów i planowej ich realizacji,
- realistyczna samoocena, znajomość własnych uzdolnień i preferencji,
- pozytywne relacje z innymi ludźmi, otwartość, komunikatywność,
- odporność na stres i zmiany,
- wiedza o zawodach i prawach rządzących rynkiem pracy,
- znajomość procedur poszukiwania pracy.

Klub Pracy w Zielonce działa zgodnie z Zarządzeniem Nr 35/2004 Starosty Powiatu Wołomińskiego z dnia 05.05.2004 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu i Programu Klubu Pracy. W okresie od lipca do grudnia 2004 r. w Klubie Pracy w Zielonce odnotowano 214 wizyt osób bezrobotnych.

Ponadto 1 grudnia 2004r. Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację programu „Drogowskaz - programu dla młodzieży z Powiatu Wołomińskiego” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej PHARE realizowanego pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. W związku z tym projektem doradcy zawodowi rozpoczęli przygotowanie grup uczestników, z którymi będą współpracować w tworzeniu Indywidualnych Planów Działania (IPD). Ostatecznym celem ich realizacji będzie skierowanie bezrobotnej młodzieży uczestniczącej w projekcie na staże, szkolenia oraz prace interwencyjne.

POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2004 zapisze się w świadomości osób zajmujących się polityką zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia jako ten, w którym urzędy pracy otrzymały nowe narzędzie w postaci ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Dotychczas obowiązująca ustawa sprowadzała urząd pracy do roli dystrybutora różnego rodzaju świadczeń, sparaliżowanych zadaniami, do którego nie był powołany. W świadomości społecznej urząd pracy kojarzył się wyłącznie z długą kolejką po zasiłek oraz rejestrację bezrobotnych. Wprowadzona w połowie 2004 roku do porządku prawnego nowa ustawa powoduje, że zdjęto z urzędu obowiązki o charakterze socjalnym - wypłacanie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych i zasiłków rodzinnych. Koncentruje go na działaniach zmierzających do aktywizacji bezrobotnych i powrocie ich na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie oprócz swych podstawowych zadań wynikających z realizacji ustawy prowadzi również działania, mające na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wysilek, jaki pracownicy wkładają w aktywizację osób bezrobotnych, nie wszystkich jeszcze w pełni satysfakcjonuje, lecz w tym roku przyniósł już pozytywne efekty. Po raz pierwszy od kilku lat nieznacznie spadła liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Poniższe zestawienie przedstawia sytuację w pośrednictwie pracy w 2004 roku w PUP Wołomin w odniesieniu do roku 2003.

Rok	Pozyskano ofert	Zrealizowano	Efektywność	Liczba wizyt u pracodawców	Nowi Pracodawcy
2003	1854	1414	76,3%	565	120
2004	2009	1864	92,7%	592	71
%	108,3	131,8		104,7	51,2

Nastąpił wzrost pozyskanych ofert pracy. Zwiększyła się również efektywność realizacji ofert i liczba wizyt jaką złożyli pośrednicy pracy w pozyskiwaniu ofert. Prowadzona była również na szeroka skalę akcja polegająca na informowaniu pracodawców o propozycjach urzędu i możliwości współpracy. Pośrednicy pracy odwiedzali średnio trzech pracodawców dziennie.

Wraz z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej na urzędy pracy nałożono obowiązek świadczenia międzynarodowego pośrednictwa pracy tzw. usługi EURES. Dziś już można uzyskać międzynarodową ofertę pracy do tych państw, które otworzyły przed obywatelami polskimi swoje rynki pracy.

Za pośrednictwem usług EURES pracodawcy polscy mogą przedstawić swoje oferty pracy pracownikom z całego Europejskiego Obszaru Gospodarczego, a pracownicy polscy poszukujący pracy mogą zamieszczać swoje oferty w publicznych służbach zatrudnienia tych krajów. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zostało stworzone stanowisko i przeszkolona osoba do świadczenia tego rodzaju usług.

W związku z wejściem Polski w strukturę Unii Europejskiej oraz otwierającymi się możliwościami korzystania z funduszy przedakcesyjnych, specjaliści od rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zauważyli, że istnieje duże zainteresowanie informacją na temat „Jak można skutecznie korzystać z otwierających się możliwości pozyskiwania tych funduszy”. Wypracowano tezę, że stworzenie firmom możliwości korzystania z funduszy europejskich wzmocni ich pozycję i spowoduje wzrost konkurencyjności, co w przyszłości przełoży się na powstanie nowych miejsc pracy.

Postanowiono organizować u urzędzie pracy konferencje tematyczne poświęcone możliwości korzystania z pomocy publicznej skierowanej do małych i średnich przedsiębiorstw, jak również możliwości korzystania z funduszy przedakcesyjnych i strukturalnych.

W roku 2004 odbyły się trzy takie spotkania z pracodawcami, w których wzięło udział około trzystu właścicieli firm reprezentujących różne branże, działających na terenie naszego powiatu. Każde z tych spotkań cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem, a zagadnienia na nich poruszane były zawsze aktualne z problemami nurtującymi pracodawców w danym czasie. Jako przykład można podać konferencję z dnia 20 maja 2004 r. skierowaną do producentów, przetwórców i dystrybutorów żywności pt. „Firmy w biznesie żywnościowym”. Poświęcona ona była przekazaniu informacji o wymogach, jakie stawia rynek europejski przed firmami związanymi z branżą żywnościową.

Dobór aktualnych zagadnień interesujących pracodawców był możliwy dzięki dobremu rozeznananiu potrzeb firm działających na terenie Powiatu Wołomińskiego, a także coraz lepszej współpracy jaka zarysowuje się od kilku lat między nimi a urzędem pracy. Staranny dobór

zaproszonych prelegentów gwarantował wysoką ocenę merytoryczną konferencji. Na konferencje zapraszani byli przedstawiciele urzędów centralnych i instytucji - Ministerstwa Gospodarki i Pracy, Polskiej Izby Biznesu Żywnościowego, Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, przedstawiciele sektora bankowego oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

GIEŁDY PRACY

Ta forma naboru pracowników na stanowiska wymagające szybkiej rekrutacji większej liczby pracowników jest coraz bardziej popularna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie. Organizowana jest dla jednego lub więcej pracodawców, na którą zaprasza się osoby bezrobotne, niejednokrotnie typowane wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej z terenu całego powiatu. W roku sprawozdawczym zorganizowano trzydzieści dziewięć tego rodzaju spotkań rekrutujących pracowników. Wzięło w nich udział tysiąc sto osiem osób, z czego sto szesnaście otrzymało propozycję pracy. Pięćset dziewięćdziesiąt osób odmówiło przyjęcia proponowanych ofert pracy. Jako przyczynę podawano najczęściej zbyt niskie wynagrodzenie (choć każda z proponowanych ofert nie była niższa niż 825 zł. brutto), zbyt daleki dojazd do pracodawcy, brak opieki nad dziećmi oraz zły stan zdrowia uniemożliwiający wykonywanie proponowanej pracy.

Od kilku lat występuje niezmiennie zapotrzebowanie na określone zawody. Jest to ściśle związane z branżami firm funkcjonującymi na terenie Powiatu Wołomińskiego, jak również ofertami pracy pozyskiwanymi z terenu Warszawy.

W roku 2004 najwięcej ofert pozyskano w zawodzie: sprzedawca-kasjer, krawcowa, szwaczka, kierowca samochodów ciężarowych z prawem jazdy kategorii C+E, murarz, tynkarz, glazurnik.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Prace interwencyjne - polegają na częściowym subsydiowaniu przez Urząd Pracy pracodawcom, którzy w wyniku zawartej umowy ze Starostą, zatrudnili w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty. Zgodnie z ustawą okres refundacji może trwać do sześciu, dwunastu, oraz dwudziestu czterech miesięcy. Do wykonywania prac interwencyjnych mogą być kierowani:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zorganizował i dofinansował w ramach prac interwencyjnych 293 miejsca pracy. W liczbie tej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego programem 1.2 – „MŁODZIEŻ - DZIAŁAĆ NIE CZEKAĆ” objęto 6 osób bezrobotnych, oraz programem 1.3 – „SZANSA” - 23 osoby. Porównując liczbę skierowanych na prace interwencyjne z rokiem 2003, w okresie sprawozdawczym tą formą aktywizacji zawodowej otoczono o 120 osób bezrobotnych mniej. Przyczyną spadku był niższy o ponad 10% limit środków na powyższą formę przeciwdziałania bezrobociu, ale przede wszystkim zmiany w przepisach regulujących dopuszczalność pomocy publicznej obowiązujące po naszym wejściu do Unii Europejskiej.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. na prace interwencyjne mogą być kierowane osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, którym ze względu na wiek niestety najtrudniej znaleźć zatrudnienie. W tym szczególnym przypadku ustawodawca dopuścił

możliwość trwania refundacji do 24 miesięcy. Ponadto Starosta kierujący bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania prac interwencyjnych może przyznać pracodawcom dofinansowanie na wyposażenie nowego stanowiska pracy, w wysokości nie wyższej niż 400% przeciętnego wynagrodzenia, na warunkach określonych w umowie. W 2004 roku za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie Starosta udzielił 1 pracodawcy dofinansowania w kwocie 8.800 zł. na wyposażenie 1 stanowiska pracy.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych ukończyło 293 osoby, z czego dalsze zatrudnienie podjęło 227 uczestników programu. Stanowi to 66% efektywności prac interwencyjnych.

Liczba uczestników programu w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania:

Lp.	Gmina	Liczba uczestników
1	Wołomin	108
2	Kobyłka	34
3	Zielonka	21
4	Ząbki	14
5	Poświętne	15
6	Radzymin	25
7	Marki	6
8	Dąbrówka	6
9	Tłuszcz	38
10	Jadów	8
11	Klembów	17
12	Strachówka	1

Roboty Publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym. Roboty publiczne są skuteczną formą pomocy bezrobotnym i pracodawcom. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo. Organizatorami robót publicznych mogą być głównie ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statusowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych tj:

- bezrobotnych długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który w roku kalendarzowym zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia; przez okres do 6 miesięcy;

części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych wyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych tj:

- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia;

w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Bezrobotni do 25 roku życia oraz bezrobotni długotrwale, na swój wniosek lub za ich zgodą, mogą zostać skierowani przez Starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

W roku 2004 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie skierował do zatrudnienia w ramach robót publicznych 84 osoby w tym 36 osób ze środków „Mazowsze 2004”, natomiast w 2003 roku 123 osoby. Z powyższych danych wynika, że w okresie sprawozdawczym mamy spadek skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych w porównaniu z ubiegłym rokiem o 39 osób. Fakt ten wynika ze zmian wprowadzonych od 1.06.2004 r. ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Obecnie obowiązujące przepisy pozbawiły gminy możliwości organizowania robót publicznych. W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 66 osób z czego dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy podjęło 12 osób co stanowi 11% efektywności programu, natomiast w roku 2003 zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 105 osób z czego zatrudnienie podjęło 6 osób, co stanowi 5,7% efektywności programu. W celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację tej formy pomocy bezrobotnym Urząd Pracy brał udział w programie „Mazowsze 2004” owocem czego jest pozyskanie z rezerwy regionalnej funduszu pracy kwoty 220.000 złotych na finansowanie skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych 36 osób. W 2004 roku zakończyło zatrudnienie 36 osób biorących udział w programie finansowanym ze środków „Mazowsze 2004”, z czego dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy podjęło 7 osób, co nam daje 19% efektywności programu.

Ilość osób bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych z poszczególnych gmin:

Lp.	Gmina	Osoby
1	Wołomin	30
2	Kobyłka	2
3	Zielonka	0
4	Ząbki	4
5	Poświętne	0

6	Radzymin	19
7	Marki	2
8	Dąbrówka	6
9	Tłuszcz	18
10	Jadów	3
11	Klembów	0
12	Strachówka	0

Staż - to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Warunkiem skierowania bezrobotnego do odbycia stażu jest brak doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. Bezrobotny może odbywać staż przez okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Do odbywania stażu mogą być skierowani bezrobotni:

- bezrobotni do 25 roku życia;
- bezrobotni w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.

Bezrobotny w okresie odbywania stażu zachowuje status bezrobotnego i ma prawa i obowiązki związane z posiadaniem statusu bezrobotnego. Odbywającemu staż przysługuje stypendium co miesięczne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, oraz prawo do dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni odbywania stażu, za dni wolne przysługuje stypendium. Bezrobotny odbywa staż u pracodawcy na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą, a Pracodawcą określającą w szczególności:

- nazwę instrumentu rynku pracy (staż),
- dane bezrobotnego odbywającego staż,
- dane opiekuna osób odbywających staż,
- datę rozpoczęcia i zakończenia,
- zobowiązanie pracodawcy do zapewnienia należytej realizacji stażu, zgodnie z ustalonym programem który jest załącznikiem do umowy.

Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje Powiatowy Urząd Pracy. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu, wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych. Powiatowy Urząd Pracy wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Osoba która z własnej winy nie ukończyła stażu jest obowiązana do zwrotu kosztów stażu chyba, że powodem nieukończenia programu było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Ta forma aktywizacji zawodowej cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców i młodych osób bezrobotnych.

W roku 2004 skierowanych do odbycia stażu było 413 osób to 177 osób mniej niż w roku ubiegłym. W okresie sprawozdawczym staż zakończyło 469 osób w tym 372 osoby które rozpoczęły staż w ubiegłego roku. Bezpośrednio po zakończonym stażu w 2004 roku 145 osób podjęło zatrudnienie, co daje 31% efektywności programu. W porównaniu z ubiegłym rokiem 2003 gdzie staż ukończyło 427 absolwentów zatrudnienie po programie miało 80 osób z czego efektywność wynosiła 19%, z powyższych danych wynika że w okresie sprawozdawczym mamy wzrost efektywności programu, większa ilość osób kończących staż została zatrudniona.

W roku sprawozdawczym Urząd Pracy brał udział w programie „Mazowsze 2004” z czego pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy regionalnej funduszu pracy na finansowanie staży w 2004 r dla 22 osób bezrobotnych.

Urząd Pracy angażuje się też w pozyskanie środków finansowych pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego czego owocem jest realizowany program 1.2 „Młodzież - Działać Nie Czekać” Wsparcie na rzecz rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie zachowań przyczyniających się do zwiększenia szans zatrudnienia, warunków przedsiębiorczości, wyrównania szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie.

W ramach powyższego programu skierowano do odbycia stażu u pracodawców 174 osoby program realizowany jest do 31.01.2005 r.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu u pracodawców z poszczególnych gmin:

Lp.	Gmina	Osoby
1	Wołomin	165
2	Kobyłka	22
3	Zielonka	51
4	Ząbki	13
5	Poświętne	11
6	Radzymin	46
7	Marki	11
8	Dąbrówka	14
9	Tłuszcz	61
10	Jadów	8
11	Klembów	8
12	Strachówka	3

Umowy Absolwenskie - forma aktywizacji zawodowej adresowana do absolwentów szkół, realizowana do 31.05.2004 r. tj. do dnia obowiązywania ustawy z dnia 14.12.1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu.

Zatrudnienie absolwentów było bardzo korzystne dla Pracodawców, którzy dzięki wsparciu środkami z Funduszu Pracy mogli obniżyć koszty powstania nowego miejsca pracy.

W I półroczu 2004 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy na tą formę skierowano 62 absolwentów (27 osób z miasta i gm. Wołomin) z tego 34 kobiet, do 43 Pracodawców.

Efektywność zatrudnienia w okresie sprawozdawczym wynosiła 84%.

Pożyczki - w okresie od dnia 1.01.2004 r. do 31.05.2004 r. udzielono 5 pożyczek dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 60 000 zł., z przeznaczeniem na: 1 na działalność produkcyjną i 4 na działalność usługową. Forma ta funkcjonowała do 31.05.2004 r.

Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej - bezrobotnemu mogą być przyznane jednorazowo środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie przekraczającej jednak 500% przeciętnego wynagrodzenia.

Wśród bezrobotnych notuje się duże zainteresowanie dofinansowaniem do działalności gospodarczej, mają one istotne znaczenie dla promocji samozatrudnienia i w dalszej perspektywie zatrudnienia innych osób bezrobotnych.

Po wejściu w życie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 99 poz. 1001) udzielono jednorazowych dofinansowań 14 osobom bezrobotnym na łączną kwotę 149 400 zł. Środki przyznane zostały z przeznaczeniem na działalność: handlową, usługową i produkcyjną.

W liczbie tej 1 osoba otrzymała dofinansowanie ze środków „algorytmu” w kwocie 11.000 zł.

Natomiast pozostali tj. 13 osób bezrobotnych otrzymało powyższe dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego z programu „Szansa” - działanie 1.3 na kwotę 138 400 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

W okresie od 1.06.2004 r. do 31.12.2004 r. Powiatowy Urząd Pracy udzielił jednemu Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla 2 skierowanych bezrobotnych, pod warunkiem ich zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak 300% przeciętnego wynagrodzenia w kwocie 13. 000 zł.

Przygotowanie zawodowe - nowa forma aktywizacji zawodowej grupy bezrobotnych wprowadzona ustawą z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Oznacza zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez bezrobotnych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według uzgodnionego programu pomiędzy starostą, pracodawcą, bezrobotnym.

Warunkiem skierowania bezrobotnego do odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy, jest brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy.

Osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,

a za ich zgodą także bezrobotni:

- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- niepełnosprawnych.

Starosta może skierować na okres do 6 miesięcy do odbycia przygotowania zawodowego u pracodawcy bez nawiązywania stosunku pracy.

Odbywa się ono na podstawie umowy zawartej przez Powiatowy Urząd Pracy, według programu określonego w umowie.

Bezrobotnemu w okresie odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy przysługuje stypendium w wysokości zasiłku.

Na wniosek bezrobotnego odbywającego przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, pracodawca obowiązany jest do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Za dni wolne przysługuje stypendium.

W II półroczu 2004r. do Powiatowego Urzędu Pracy 34 Pracodawców złożyło wnioski o skierowanie bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Złożone wnioski opiniowała Komisja powołana przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Komisja rozpatrzyła wnioski pozytywnie, w wyniku których zostało skierowanych 99 bezrobotnych w tym 86 kobiet.

Zdecydowana część bo 81 miejsc przygotowania zawodowego zostało sfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego Programu „Szansa” - Działanie 1.3.

Ilość osób bezrobotnych skierowanych do przygotowania zawodowego z poszczególnych gmin:

Lp.	Gmina	Liczba uczestników
1	Wołomin	43
2	Kobyłka	17
3	Zielonka	7
4	Ząbki	2
5	Poświętne	0
6	Radzymin	8
7	Marki	10
8	Dąbrówka	2
9	Tłuszcz	6
10	Jadów	3
11	Klembów	1
12	Strachówka	0

Dokonana z dniem 1.06.2004 r. zmiana przepisów dotyczących sfery bezrobocia i aktywnej polityki rynku pracy zmieniła zakres zadań PUP dotyczący aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, wykreśliła pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców na tworzenie nowych miejsc pracy, umowy absolwenckie wprowadzając w ich miejsce nowe instrumenty. Są to omówione wcześniej: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, dofinansowanie uruchomienia działalności gospodarczej, refundowanie pracodawcom kosztów utworzenia miejsc pracy oraz możliwości wypłacenia dodatków aktywizacyjnych oraz stypendiów dla podejmujących naukę.

Dodatki aktywizacyjne mogą otrzymać bezrobotni uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, który za pośrednictwem urzędu lub samodzielnie podjęli zatrudnienie.

Okres wypłaty dodatku wynosi połowę okresu za który przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W roku ubiegłym wypłacono 2855,10 zł. dodatków aktywizacyjnych dla 29 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie nie wypłaca natomiast żadnego stypendium dla podejmujących naukę. Wynika to naszym zdaniem z małej wiedzy na temat skorzystania z tej możliwości, skupienia zainteresowania na stypendiach wypłaconych ze środków UE przez starostwo lub uczelnie wyższe, jak również ustawienie progu dochodowego dla zainteresowanych na poziomie 316zł. „kryterium dochodowym na osobę w rodzinie”.

W 2004 roku przed Powiatowym Urzędem Pracy stały nowe wyzwania związane z faktem wejścia Polski do struktur Unii Europejskiej. Do faktu powyższego kadra Powiatowego Urzędu Pracy przygotowywała się już wcześniej uczestnicząc w szkoleniach, seminariach, spotkaniach na temat możliwości pozyskiwania środków z funduszy przedakcesyjnych i funduszy strukturalnych: Wysiłek włożony w naukę przyniósł wymierne efekty.

W styczniu 2004 roku został złożony w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości wniosek konkursowy opracowany w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych. Opracowany wniosek był odpowiedzią na ogłoszony konkurs w zakresie koordynacji działań instytucji rynku pracy.

Choć wyniki konkursu ogłoszono z dużym opóźnieniem to były one dla Powiatowego Urzędu Pracy bardzo dobre. Projekt pod tytułem „Drabina współdziałania- program wsparcia inicjatyw na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w Powiecie Wołomińskim” otrzymał wnioskowaną dotację w kwocie 52.225.6 EURO ramach programu PHARE 2002. Nie czekając na opóźniające się wyniki pierwszego konkursu Powiatowy Urząd Pracy przygotował projekt na kolejną edycję konkursu ogłoszonego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach PHARE 2002 - Aktywne formy zapobiegania bezrobociu. Przygotowany projekt uzyskał pozytywne noty formalne i merytoryczne i został skierowany do realizacji. 30 listopada 2004 roku została podpisana umowa o udzieleniu dotacji w kwocie 219.462.70 EURO na realizację projektu „Drogowskaz - program dla młodzieży z Powiatu Wołomińskiego”.

Powiatowy Urząd Pracy przygotował również projekt na finansowanie działania: 1. Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL. Program pod tytułem „Tęcza- partnerstwo na rzecz młodzieży wiejskiej z Powiatu Wołomińskiego” został przygotowany wspólnie z samorządami Radzymina, Tłuszcza, Dąbrówki, Klembowa, Poświętnego, Zespołem Szkół Ekonomicznych w Wołominie, trzema jednostkami szkoleniowymi i dwiema organizacjami pozarządowymi. Przygotowany przez nas projekt przeszedł pozytywnie ocenę formalną i merytoryczną, otrzymał 67 punktów. Ze względu na limit środków przeznaczonych na realizację Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski projekt nasz nie został niestety skierowany do realizacji.

W maju roku sprawozdawczego Powiatowy Urząd Pracy opracował dwa projekty posilkowe do działań w ramach pierwszego priorytetu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt do działania 1.2 pod tytułem „Młodzież - działać nie czekać” uzyskał dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 519.416 zł., z tego 221.711 zł. na kontynuowanie działań w roku 2005.

„Szansa - program integracji zawodowej dla osób długotrwale bezrobotnych z Powiatu Wołomińskiego” to projekt przygotowany w ramach działania 1.3, na który dofinansowanie z EFS wynosi 559 tys. Zł. w tym 140.000 na kontynuację programu w roku bieżącym.

W 2004 roku przygotowaliśmy i złożyliśmy również projekt w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy w ramach działania 1.6 - Integracja i reintegracja zawodowa kobiet Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Dumą napawa nas fakt że przygotowany projekt „Schody do kariery” przeszedł pomyślnie wszystkie procedury, uzyskał 78 punktów i został skierowany do realizacji. Wsparcie uzyskane ze środków Unii Europejskiej wynosi 1.678.316 zł. Projekt ten uzyskał pozytywną ocenę jako jeden z dziesięciu. W dziesiątce tej znalazły się poza Powiatowym Urzędem Pracy jeszcze dwie jednostki z Powiatu Wołomińskiego, w jednej z nich, placówce szkoleniowej z Tłuszcza Powiatowy Urząd Pracy jest partnerem w realizacji projektu „Równe zawodowo”. W grudniu 2004 roku złożyliśmy do WUP projekt pod nazwą „Językowy pomost” w ramach działania 2.1 - Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Niestety program uzyskał zbyt mało punktów w ocenie merytorycznej i nie został przyjęty do realizacji.

Podsumowując powyższe informacje, należy naszym zdaniem wysiłki i starania o pozyskanie środków unijnych przez Powiatowy Urząd Pracy ocenić pozytywnie. Wyrażamy nadzieję, że rok bieżący będzie pod tym względem równie dobry.

ŚRODKI BUDŻETOWE

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2004 roku wynosił 1.660.326,00 zł.

Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

§ 4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	1.033.364,00 zł.
§ 4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	72.562,00 zł.
§ 4110	Składka na ubezpieczenia społeczne	181.503,00 zł.
§ 4120	Składka na Fundusz Pracy	<u>34.467,00 zł.</u>
Ogółem płace i pochodne wynoszą		1.321.896,00 zł.
§ 4210	Zakup materiałów i wyposażenia	68.893,00 zł.
§ 4260	Zakup energii	60.772,00 zł.
§ 4270	Zakup usług remontowych	8.948,00 zł.
§ 4300	Zakup usług pozostałych	135.331,00 zł.
§ 4410	Podróże służbowe krajowe	3.598,00 zł.
§ 4430	Różne opłaty i składki	7.960,00 zł.
§ 4440	Odpis na ZFŚS	49.509,00 zł.
§ 4500	Pozostałe podatki na rzecz JST	1.266,00 zł.

§ 4550	Szkolenia	1.030,00 zł.
§ 4570	Odsetki od nieterminowych wpłat	<u>694,00 zł.</u>

Ogółem wydatki rzeczowe 338.001,00 zł.

W sumie wydatkowano 1.659.897,00 zł. a różnicę niewykorzystanych środków dotacji w kwocie 429,00 zł. zwrócono na konto Starostwa Powiatu Wołomińskiego.

Wydatki w poszczególnych paragrafach przedstawiają się następująco:

§ 4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	1.033.364,00 zł.
--------	-----------------------------------	------------------

Na wydatki składają się:

- 16.507,00 zł. nagrody jubileuszowe 7 osób
- 8.496,00 zł. odprawa emerytalna 1 osoba
- 1.008.361,00 zł. wynagrodzenia wypłacone pracownikom PUP

§ 4040	dodatkowe wynagrodzenia roczne	72.562 zł.
--------	--------------------------------	------------

§ 4110	składka na ubezpieczenia społeczne	181.503 zł.
--------	------------------------------------	-------------

§ 4120	składka na Fundusz Pracy	34.467 zł.
--------	--------------------------	------------

(w tym: Fundusz Pracy od wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych - 8.894,72 zł.)

Są to pochodne od wypłaconych wynagrodzeń. na kwotę 329.732,85zł.

§ 4440	odpis na ZFŚS	49.509,00 zł.
--------	---------------	---------------

§ 4210	Materialy i wyposażenie-wydatkowano	68.893,00 zł.
--------	-------------------------------------	---------------

w tym:

- 5.387,00 zł. prenumerata,
- 4.608,00 zł. paliwo,
- 2.891,00 zł. części do samochodu,
- 2.945,00 zł. wydawnictwo prawnicze /wdrożenie programu LexPolonica/,
- 15.180,00 zł. meble biurowe,
- 584,00 zł. woda dla pracowników,
- 17.132,00 zł. materiały biurowe i środki czystości,
- 20.166,00 zł. wyposażenie.

§ 4260	Energia - wydatkowano	60.772,00 zł.
--------	-----------------------	---------------

w tym:

- 18.872,00 zł. energię cieplną,
- 25.169,00 zł. energia elektryczna,
- 11.600,00 zł. gaz,
- 5.131,00 zł. woda.

§ 4300	Usługi niematerialne - wydatkowano	135.331,00 zł.
	w tym:	
-	37.409,00 zł. rachunki telefoniczne,	
-	4.392,00 zł. rachunki za dozór mienia,	
-	11.840,00 zł. usługi prawne,	
-	59.241,00 zł. czynsz oraz eksploatacja budynku,	
-	480,00 zł. opłaty i prowizje bankowe,	
-	3.545,00 zł. koszty badań lekarskich,	
-	2.783,00 zł. pieczętki, usługi pocztowe,	
-	3.439,00 zł. wywóz nieczystości stałych,	
-	12.202,00 zł. usługi warsztatowe /adaptacja poddasza, instalacje telefoniczne i komputerowe, zadaszenie drzwi w Tłuszczu, itp./,	
§ 4270	Usługi materialne, naprawa i usługi konserwacyjne urządzeń biurowych	8.948,00 zł.
§ 4410	Delegacje służbowe – wydatkowano	3.598,00 zł.
	w tym:	
-	ryczałty	2.921,00 zł.
-	delegacje	677,00 zł.
§ 4430	Różne opłaty i składki (ubezpieczenie majątku Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, filii w Tłuszczu i Radzyminie oraz samochodu)	7.960,00 zł.
	w tym:	
	ubezpieczenia samochodu	1.668,00 zł.
	ubezpieczenia rzeczowe	6.292,00 zł.
§ 4500	Podatki i opłaty na rzecz gminy wyniosły	1.266,00 zł.
	w tym:	
-	105,00 zł. jako opłata za wieczyste użytkowanie działki w Tłuszczu,	
-	1.161,00 zł. podatek od nieruchomości w Tłuszczu.	

§ 4570 odsetki od nieterminowych wpłat 694,00 zł., to odsetki zapłacone do PFRON i ZUS za niesłusznie pobraną refundację za zatrudnione osoby niepełnosprawne w miesiącach czerwiec, lipiec, sierpień - 299 zł. i 395 zł. za nieterminowe opłacanie składki zdrowotnej.

Rok 2004 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zamknął się kwotą zobowiązań 864,04 zł. w tym z tytułu wody i kanalizacji (781,08) i wody dla pracowników (82,96) Zobowiązanie to zostało uregulowane w styczniu 2005 roku.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wynosił 49.509,00 zł. (naliczenie ZFŚS od pracowników etatowych i emerytów). Wpływ od spłaconych pożyczek to kwota 34.004,00 zł. wraz z odsetkami od pożyczek.

Z dochodów ZFŚS w 2004 roku sfinansowano m. in.:

480,00 zł. opłaty i prowizje bankowe,

37.200,00 zł. pożyczki (16 osób),

2.600,00 zł. zapomogi,

7.180,00 zł. upominki okolicznościowe (8 marca),

5.290,00 zł. paczki dla pracowników,

21.754,00 zł. integracja pracowników przy ognisku (2 razy), wycieczka, teatr, kino),

6.857,00 zł. dopłata do kolonii i paczki dla dzieci pracowników.

Dział 851 Ochrona Zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Plan na 31.12.2004 roku wynosił: 1.502.300,00 zł.

Składka naliczona przez PUP w miesięcznych deklaracjach za cały rok wynosiła 1.318,257,65 zł. plus zobowiązania za 2003 rok - 185.446,19 zł.

Na koniec roku pozostały zobowiązania w wysokości 1.403,84 zł., które uregulowaliśmy w styczniu 2005 roku.

GOSPODAROWANIE FUNDUSZEM PRACY

Dział 853 - Opieka Społeczna

Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

MGPiPS decyzją z dnia 27 lutego 2004 roku na podstawie § 6 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 49, poz. 409 oraz z 2004 r. Nr 14, poz.118), zgodnie z podziałem dokonany przez Samorząd Województwa według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa przyznał dla powiatu kwotę:

- 3.357.700,00 zł. - na finansowanie zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 1 w/w rozporządzenia tj. realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu,
- 568.000,00 zł. - na finansowanie pozostałych zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 2 w/w rozporządzenia.

Na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego z dnia 6 kwietnia 2004 roku Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej zwiększył wysokość środków Funduszu Pracy na sfinansowanie programu „Mazowsze” o kwotę 470.400,00 zł., w tym na podstawie:

- § 7 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 49, poz.409 oraz z 2004r. Nr14, poz.118) o kwotę 271.900,00 zł. na finansowanie w 2004r. zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 1 w/w rozporządzenia,
- § 7 ust. 2 w/w rozporządzenia - o kwotę 198.500,00zł na finansowanie w 2004 r. zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 1 w/w rozporządzenia.

Otrzymane środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były w dalszym ciągu niewystarczające dla naszych potrzeb. Powiatowy Urząd Pracy przygotował i złożył w Ministerstwie Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej program wraz z zapotrzebowaniem na środki finansowe. Po kolejnych naszych wystąpieniach decyzją DFI-4021-3-AK/04 z 30 czerwca 2004 roku Minister Gospodarki i Pracy przyznał kwotę 250.000,00 zł. na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, która została podwyższona o kolejne 200.000,00 zł decyzją z dnia 6 sierpnia 2004 roku.

W maju 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy przygotował dwa projekty posilkowe w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich priorytet 1 schemat a. Programy oceniono pozytywnie, w związku z tym 7 lipca 2004 roku Minister Gospodarki i Pracy wydał decyzję na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego z dnia 30 czerwca 2004 roku o zwiększeniu o kwotę 931.000,00zł wysokości środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację SPO RZL, z tego:

- na działanie 1.2 - w kwocie 512.000,00 zł.,
- na działanie 1.3 - w kwocie 419.000,00 zł.

Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej dnia 26 maja 2004 roku zwiększyło o kwotę 24.000,00zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2004 r. zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 2 w/w rozporządzenia do kwoty 592.000,00 zł. z przeznaczeniem na zakup sprzętu komputerowego - art. 57 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. z późniejszymi zmianami.

Ponieważ poziom środków na aktywne formy był w dalszym ciągu niewystarczający, po naszych wystąpieniach Minister Gospodarki i Pracy decyzją z dnia 24 września 2004 roku zgodnie z wnioskiem Marszałka Województwa Mazowieckiego z dnia 22 września 2004 roku zwiększył środki o kwotę 112.300,00 zł. na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Na podstawie § 6 ust. 3 oraz § 7 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273), zgodnie z podziałem dokonany przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, MGiP ustaliło dodatkowo na realizację w 2004 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 165.400,00 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2004 roku zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wynosiła 5.486.800,00 zł. /słownie: pięć milionów czterysta osiemdziesiąt sześć tysięcy osiemset złotych/:

- 4.085.400,00 zł. na finansowanie zadań określonych na realizację na rzecz przeciwdziałania bezrobociu,
- 470.400,00 zł. na finansowanie programu „Mazowsze 2004”,
- 512.000,00 zł. na finansowanie programu SPO RZL 1.2 „Młodzież - działać nie czekać”,
- 419.000,00 zł. na finansowanie programu SPO RZL 1.3 „Szansa - program integracji zawodowej dla osób długotrwale bezrobotnych”, który jest wkładem wspólnotowym EFS.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację wydatków pozostałych w ramach otrzymanego limitu wynosiła 592.000,00 zł. i była przeznaczona na niżej wymienione zadania w poszczególnych paragrafach:

§4210	Zakup materiałów i wyposażenia	208.050,00 zł.
§4300	Zakup usług pozostałych	220.000,00 zł.

§6120	Wydatki na zakup inwestycyjny funduszy celowych	163.350,00 zł.
§4410	Podróże służbowe krajowe	600,00 zł.
Razem:		592.000,00 zł.

WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu przekazywania środków Funduszu Pracy samorządom ustalono kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań programu na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie 5.486.800,00 zł. /słownie: pięć milionów czterysta osiemdziesiąt sześć tysięcy osiemset złotych/.

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział limitu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, uwzględniający zobowiązania roku 2003 w poniższy sposób:

1.	Prace interwencyjne	771.200,00 zł.
2.	Roboty publiczne	571.600,00 zł.
3.	Aktywizacja zawodowa absolwentów, w tym:	2.408.335,00 zł.
-	staże	1.918.335,00 zł.
-	Umowy absolwenckie	490.000,00 zł.
4.	Pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców	60.000,00 zł.
5.	Koszty doposażenia stanowiska pracy	
-	art. 46 ust. 2	22.000,00 zł.
-	art. 46 ust. 3	149.400,00 zł.
6.	Szkolenia i przekwalifikowania	847.700,00 zł.
7.	Przygotowanie zawodowe	118.500,00 zł.
8.	Refundacje wynagrodzeń młodocianych	538.065,00 zł.

DOCHODY FUNDUSZU PRACY

Dochody Funduszu Pracy w 2004 roku przedstawiają się następująco:

1.	Dochody i wpływy ogółem:	430.633,00 zł.
	w tym:	
-	splata pożyczek	97.060,00 zł.
-	odsetki od pożyczek	9.205,00 zł.
-	inne odsetki	120,00 zł.
-	wpłaty obywateli polskich z tytułu zatrudnienia za granicą	6.456,00 zł.
-	zwroty niesłusznie pobranych zasiłków i świadczeń	317.792,00 zł.
2.	Środki otrzymane od dysponenta FP	46.046.400,00 zł.
Razem		46.477.033,00 zł.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki Funduszu Pracy w 2004 roku:

1. Zasiłki dla bezrobotnych ogółem	24.156.701,00 zł.
2. Składki na KRUS, zasiłki pogrzebowe	46.846,00 zł.
3. Zasiłki przedemerytalne	5.981.154,00 zł.
4. Świadczenia przedemerytalne	12.490.801,00 zł.
5. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	4.937.465,00 zł.
6. Przygotowanie zawodowe młodocianych	538.065,00 zł.
7. Pozostałe wydatki art.57 ust 1 pkt.17 ustawy	<u>569.346,00 zł.</u>
Razem	48.720.378,00 zł.

Wydatki Funduszu Pracy w roku 2004 zmalały o blisko 7mln zł. Stało się to głównie z powodu przekazania od sierpnia wypłat zasiłków i świadczeń przedemerytalnych do ZUS.

W ostatnim kwartale 2004 roku na wyodrębnione konto Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęła zaliczka dotacji w kwocie 173.444,41 zł. na realizację programu „Drabina współdziałania - program wsparcia inicjatyw na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w Powiecie Wołomińskim”. Jednostką współfinansującą jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

Efektem jego realizacji będzie m.in.:

- utworzenie 5 Klubów Pracy na terenie Powiatu Wołomińskiego,
- zorganizowanie szkoleń, seminariów, warsztatów dla uczestników programu.

Harmonogram programu przewiduje jego zakończenie 31 maja 2005 roku.